

Airbus enters agreement with Spirit AeroSystems

Airbus SE (stock exchange symbol: AIR) has entered into a binding term sheet agreement with Spirit AeroSystems in relation to a potential acquisition of major activities related to Airbus, notably the production of A350 fuselage sections in Kinston, North Carolina, U.S., and St. Nazaire, France; of the A220's wings and mid-fuselage in Belfast, Northern Ireland, and Casablanca, Morocco; as well as of the A220 pylons in Wichita, Kansas, U.S.

With this agreement, Airbus aims to ensure stability of supply for its commercial aircraft programmes through a more sustainable way forward, both operationally and financially, for the various Airbus work packages that Spirit AeroSystems is responsible for today.

The transaction would cover the acquisition of these activities. Airbus will be compensated by payment of \$559 million from Spirit AeroSystems, for a nominal consideration of \$1.00, subject to adjustments including based on the final transaction perimeter.

Entering into definitive agreements remains subject to an ensuing due diligence process. Whilst there is no guarantee that a transaction will be concluded, all parties are willing and interested to work in good faith to progress and complete this process as timely as possible.

Quelle:

Airbus Press Release 01 July 2024

Boeing CEO Message to Employees on Spirit AeroSystems Acquisition

Boeing [NYSE: BA] President and CEO Dave Calhoun shared the following message with all employees today:

Team,

I'm pleased to announce that we've reached a definitive agreement to acquire Spirit AeroSystems. We believe this deal is in the best interest of the flying public, our airline customers, the employees of Spirit and Boeing, and the country more broadly.

By once again combining our companies, we can fully align our commercial production systems, including our Safety and Quality Management Systems, and our workforce to the same priorities, incentives and outcomes – centered on safety and quality. This is an opportunity to bring back critical airplane manufacturing work on Boeing airplanes into our factories – where Boeing and Spirit world-class engineers and mechanics can work seamlessly together, focused on a common mission to build safe and quality airplanes for our customers.

Among the many actions we're taking as a company, this is one of the most significant in demonstrating our unwavering commitment to strengthen quality and make certain that Boeing is the company the world needs it to be.

Our acquisition of Spirit will include substantially all Boeing-related commercial operations, as well as additional commercial, defense and aftermarket operations. As part of the transaction, Boeing will work with Spirit to ensure the continuity of operations supporting Spirit's customers and programs we acquire, including working with the U.S. Department of Defense and Spirit defense customers regarding defense and security missions.

As we work to secure the necessary regulatory approvals, Boeing and Spirit will remain independent companies, but we will continue to work collaboratively with Spirit and its leadership to strengthen the quality and safety of Boeing's commercial airplanes.

The transaction is expected to close mid-2025 and is subject to the sale of the Spirit operations related to certain Airbus commercial work packages and the satisfaction of customary closing conditions, including regulatory and Spirit shareholder approvals.

As I've said before, we will be measured one airplane at a time. This agreement marks an important step in demonstrating Boeing's commitment to aviation safety.

Thank you for your hard work and dedication.

Dave

Quelle:

Boeing Press Release 01 July 2024

Icelandair invests in state-of-the-art CAE full-flight simulator to train Airbus A320 and A321 pilots in Reykjavík

Icelandair and CAE today announced an agreement for the acquisition of a state-of-the-art Airbus A320-family full-flight simulator (FFS) to support the entry-into-service of the airline's new Airbus A321 fleet in 2025. The new CAE FFS sold to Icelandair will be installed at the CAE Reykjavík - Icelandair Flight Training Centre, a joint venture between the two companies, and will be ready for training by the end of 2025.

"We are thrilled to announce our new contract with CAE and to continue fostering our fruitful partnership," said Sylvia Kristin Olafsdottir, COO of Icelandair. "The new simulator will allow us to continue providing world-class training in Iceland, giving us the flexibility and agility needed to expand our route network, introduce new destinations, and grow our pilot group accordingly. As an island nation, Iceland heavily relies on air transport and as the leading airline, we recognize the importance of having such facilities within the country, ensuring top-notch training opportunities for pilots."

"The acquisition of this Airbus A320-family full-flight simulator is a significant milestone in our partnership with Icelandair, and we look forward to supporting their pilot training in anticipation of the arrival of the A321 into their fleet," said Michel Azar-Hmouda, CAE's Division President, Commercial Aviation. "The advanced technology in this new FFS will give pilots the skill and confidence to safely fly the A321 and provide the customer experience for which Icelandair is also renowned."

This latest generation FFS is designed to replicate the flight characteristics and systems of the Airbus A320. Equipped with high-fidelity visuals, an immersive cockpit environment, and realistic flight dynamics, the simulator will serve as a critical training tool for pilots, ensuring they are thoroughly prepared to operate the new aircraft safely and efficiently.

In addition to being used for initial training and type rating, the FFS will also be used for the twice-annual recurrent training pilots must complete, ensuring they remain proficient and current in their skills and knowledge.

Quelle:

CAE Press Release 26 June 2024

Safran USA honored with Excellence in Wellness Award

The Excellence in Wellness Award recognizes organizational commitment to employee well-being and successful execution of effective health and wellness initiatives.

Irving, Texas, June 26, 2024

Safran USA is pleased to announce today that it is a recipient of the Marquee Health 2024 Excellence in Wellness Award.

The Excellence in Wellness Award celebrates a company's commitment to corporate wellness initiatives. The winners of this prestigious award are recognized for providing a best-in-class health and wellness program to its employees and for promoting a culture of health and well-being throughout the entire organization.

The 25 winning organizations were selected from a pool of more than 1,800 companies. Employers of all sizes were evaluated for the award. Utilizing 2023 wellness program data, award winners were determined using an aggregate score in four categories:

- Being an Impact Player: Program Engagement
- Total Wellbeing Support: 5 Pillars of Well-being & Benefit Integration
- Strong Leadership Support and Participation
- Improvements in Clinical Outcomes

Companies recognized by Marquee Health experience a variety of benefits from implementing effective wellness programs. These range from higher productivity and lower annual medical costs to fewer workers' compensation and disability claims and reduced absenteeism.

"I am incredibly honored to accept the 2024 Marquee Health Excellence in Wellness award on behalf of our organization," says Angela Sowell, Director Benefits, Wellness & HRIS for Safran USA. "This award is a testament to our unwavering commitment to promoting a culture of wellness and prioritizing the well-being of our employees and their families. We believe that investing in wellness initiatives not only benefits the individuals within our organization but also fosters a positive work environment and ultimately contributes to our overall success. We are dedicated to providing resources and support that empower our employees to lead healthy and balanced lives, recognizing that their well-being extends beyond the workplace."

"It is so exciting to see these companies recognized for their ongoing commitment to employee health and well-being. Putting wellness at the forefront of an organization empowers employees to take control of their well-being while still providing the necessary support they need to be successful, ultimately fostering an environment full of happy, healthy team members," says Jonathon Short, President of Marquee Health.

Quelle:

Safran Press Release 26 June 2024

About Reiser Simulation and Training

REISER Simulation and Training GmbH has been leading the revolution in aviation training for over three decades. With a distinctive German engineering touch, REISER has been delivering innovations globally, enhancing the efficiency and safety of flight personnel training worldwide.

The REISER Universe covers bespoke aviation training solutions from Full-Flight Simulators and Flight Training Devices at various qualification levels. Our wide-ranging portfolio includes training rigs precisely engineered for maintenance, repair, and loading tasks. These innovative solutions empower training initiatives without the need to ground flying equipment.

REISER's Simulators and Training Devices minimize the ecological footprint associated with traditional training methods but also conserve vital resources. Our commitment to sustainability is evident in every aspect of our operations.

Quelle:
REISER

The First Slovakian F-16 Block 70 Aircraft Has Arrived at Morris Air National Guard Base for Training

MORRIS AIR NATIONAL GUARD BASE, Ariz.-- The Morris ANGB is home to the Air National Guard's premier F-16 fighter pilot training unit, the 162nd Wing, providing training for coalition war-fighting partners for the United States Air Force and international allies, which is why the Department of the Air Force selected Morris ANGB to receive up to nine Slovak-owned F-16 Block 70s. The first Block 70 aircraft arrived here, June 13.

"As the Slovakian air force prepares its air bases to receive their newly acquired F-16 Block 70s, it was determined that the most advantageous location to base their first aircraft was Morris ANGB," said Col. Thomas Obrochta, 162nd Operations Group commander. "This will enable the first Slovakian F-16 pilots to train on their own aircraft prior to delivering them to their home nation."

Beyond this initial delivery of Slovak F-16s to Morris ANGB for training, two additional jets will arrive in Slovakia later this summer to begin in-country operations. The First F-16s with Block 70 capabilities to operate in Europe.

The Slovakia Republic Minister of Defense established an intensive commission on the selection of the aircraft to replace the obsolete MiG-29 Fulcrum fighters.

"The process of selecting new fighter aircraft began in 2015," said Col. Adolf Ulicny, Slovakia Foreign Liaison Officer. "The fifth generation F-16 Block 70 aircraft fulfilled all our ideas and the entire spectrum of our tasks."

The F-16 is a compact, multi-role fighter aircraft, and has proven itself in air-to-air combat and air-to-surface attack. The latest version F-16 Block 70 offers unparalleled capabilities.

“The F-16 Block 70 is the latest edition of one of the most combat proven fighter jets of all time,” said Obrochta. “It includes an advanced APG-83 Active Electronically Scanned Array [AESA] fire control radar, a high-resolution Center Pedestal Display, which provides critical tactical imagery to pilots and allows them to take full advantage of AESA and targeting pod data, advanced weapons integration, and an extended structural life of 12,000 hours-- more than 50 percent beyond that of previous production F-16 aircraft.”

The initial cadre of Slovakian F-16 pilots have been training at Morris ANGB for the last two years.

“The cadre of Slovakian F-16 pilots underwent an initial basic course covering air-to-air and air-to-ground tactics,” said Lt. Col. Matthew Hodges, squadron commander when Slovakian cadre of pilots started. “After they completed the basic course, they then seasoned and built the hours required for the Flight Lead upgrade and some continuing to season for the instructor pilot upgrade to be able to go back to Slovakia and start their own F-16 operations.”

According to Obrochta, the 162nd Wing is committed to providing the highest quality training to international military personnel instilled with sound piloting skills.

“Training with the Block 70’s at the 162nd Wing enables Slovakian pilots to gain proficiency in their aircraft while integrating with other U.S. fighter and support aircraft,” said Obrochta. “In addition, it provides 162nd instructor pilots critical experience in the Block 70 so that they are better prepared to teach future international students.”

The Slovakia air force modernization acquisition of the F-16 Block 70 aircraft aims to bolster Slovakia’s defense capability, capacity and competence, strengthening bilateral defense operation, and increase interoperability with U.S. and NATO forces.

“So far, 11 pilots have been trained for the F-16 Block 70”, said Ulicny. “Pilots in the training program at other air bases in the U.S. must all come to the 162nd Wing to retrain for the highest type of aircraft, the F-16 Block 70.”

Some Slovak-owned F-16 Block 70s will be temporarily stationed in the United States through fiscal year 2026 at the 162nd Wing, with others beginning operations in Slovakia later this year.

“It has been a pleasure to watch them grow in their tactics, understanding and realization that they are the ones who will be working together to safeguard Slovakia,” said Hodges.

Quelle:

Lockheed Martin Press Release 02 July 2024

Chinook für die Bundeswehr: Boeing beauftragt ESG mit ESOH-Analyse

Boeing [NYSE:BA] hat die ESG Elektroniksystem- und Logistik-GmbH beauftragt, eine Analyse des umfangreichen Ground Support Equipments für die 60 bestellten CH-47F Block II Chinook Schwerlasthubschrauber der Bundeswehr durchzuführen. Die sogenannte ESOH-Analyse (Environment, Safety & Occupational Health) bewertet die Umweltverträglichkeit des Materials, Sicherheit und Gesundheitsschutz der für Betrieb, Wartung und Instandhaltung genutzten Maschinen und Werkzeuge. Der Auftrag markiert einen wichtigen Meilenstein auf dem Weg zur Einführung Deutschlands neuen Schwerlasthubschraubers in die Bundeswehr.

Darüber hinaus unterstreicht der neue Vertrag die langjährige und vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen Boeing und der ESG. Die ESG ist der erste Partner des deutschen Chinook-Industrieteams, der einen entsprechenden Auftrag von Boeing erhalten hat. „Auch wenn die Beschaffung der zukünftigen CH-47F Chinook-Flotte ein Regierungsgeschäft ist, war für uns immer klar, dass die deutsche Sicherheits- und Verteidigungsindustrie von Anfang an aktiv in das Programm eingebunden werden muss“, sagt Dr. Michael Haidinger, Präsident, Boeing Deutschland. „Mit der ESG und unseren anderen deutschen Industriepartnern werden wir der Bundeswehr maximale Einsatzfähigkeit über Jahrzehnte gewährleisten.“

Die Zusammenarbeit zwischen Boeing und der ESG markiert den Beginn des Aufbaus einer robusten lokalen Infrastruktur in Herzberg (Brandenburg) zur Unterstützung der deutschen Chinook-Flotte. „Mit der ESOH-Analyse schaffen wir eine wichtige Grundlage für die erfolgreiche Einführung und Nutzung der CH-47F Chinook – wir kommen damit in die konkrete Umsetzung dieses richtungsweisenden Projekts. Gleichzeitig zeigt es einmal mehr die große Bandbreite unseres Leistungsspektrums als verlässlicher Partner von Bundeswehr und Industrie“, sagt Katja Ziegler, Geschäftsführerin der ESG Elektroniksystem- und Logistik-GmbH.

Die ESG wird gemeinsam mit anderen Partnern des deutschen Chinook-Industrieteams die nächsten wichtigen Schritte des STH-Programms mit Boeing vorantreiben. „Wir freuen uns sehr über die Vertragsvergabe an die ESG, welche ein bedeutender Schritt nach vorn ist“, sagt Conner Chavez, Director, Boeing Global Services Deutschland. „Mit der ESG und unseren weiteren deutschen Partnern stellen wir die Weichen für eine Zukunft, in der Innovation, Nachhaltigkeit und lokale Wertschöpfung Hand in Hand mit den Anforderungen der Bundeswehr geht.“

Boeings deutsches Industrieteam bündelt jahrzehntelange Erfahrung im Betrieb von schweren Transporthubschraubern. Die Unternehmen sind bereits seit Jahrzehnten mit der Wartung und Instandhaltung der jetzigen CH-53G-Flotte der Bundeswehr vertraut. Diese wichtigen

Erfahrungswerte werden einen reibungslosen Übergang zum CH-47F Chinook ermöglichen und erlauben, die Anforderungen der Luftwaffe optimal zu unterstützen.

Quelle:

ESG Press Release 24 June 2024

**Seit 25 Jahren aktiv: Fraport-Stiftung ProRegion fördert Ausbildung junger Menschen
*Stiftung feiert Jubiläum / Über 600 Projekte mit mehr als elf Millionen Euro gefördert /
ProRegion ist auch für die Zukunft gut aufgestellt***

Mit einem Engagement von über elf Millionen Euro setzt die Stiftung ProRegion der Fraport AG seit 25 Jahren ein starkes Zeichen für die Zukunft junger Menschen in der Region Rhein-Main. Über die Stiftung fördert das Unternehmen soziale Einrichtungen, die sich für die berufliche Orientierung, Integration und Ausbildung junger Menschen einsetzen. Am 1. Juli feiert die Stiftung ihr 25. Jubiläum. Bis heute hat sie über 600 Projekte unterstützt und wird auch in Zukunft aktiv in der Region bleiben.

„Die vielfältigen gesellschaftlichen und bildungspolitischen Herausforderungen unserer Zeit erfordern Antworten auf allen Ebenen“, sagt Arbeitsdirektorin Julia Kranenberg, die seit 2023 Vorsitzende des Stiftungsbeirats ist. „Ich bin stolz, dass unsere Stiftung mit dazu beiträgt, diese Herausforderungen zu meistern und vielfältige regionale Projekte fördert, die jungen Menschen den Weg ins Berufsleben erleichtern.“

Gefördert werden zahlreiche gemeinnützige Bildungsträger, kirchliche Einrichtungen, kommunale Gebietskörperschaften sowie allgemein- und berufsbildende Schulen in der Region Rhein-Main. Darüber hinaus ist die Stiftung seit 2006 an der *Pittler ProRegion Berufsausbildung GmbH* in Langen beteiligt.

„Unser Fokus liegt auch weiterhin auf Projekten, die sich um die Ausbildung junger Menschen kümmern. Gleichzeitig haben wir unser vielfältiges Engagement in der Region erweitert“, sagt Michael Müller, der Vorstandsvorsitzende der Stiftung und frühere Arbeitsdirektor der Fraport AG. „Mittlerweile fördern wir auch Projekte zum nachträglichen Erwerb von Schulabschlüssen oder zur beruflichen Orientierung. Damit lassen sich noch gezielter die Startchancen junger Menschen verbessern.“

Ein Förder-Beispiel: Das „Frankfurter Ausbildungsprojekt“ der Gesellschaft für Jugendbeschäftigung (GJB) e. V. ist eines von vielen Projekten in Frankfurt und wird seit 2009 unterstützt. Mit inzwischen 1,2 Millionen Euro werden Berufsinformationsveranstaltungen, Förderunterricht für Schülerinnen und Schüler in

Abschlussklassen an Frankfurter Haupt- und Realschulen, die einen Ausbildungsplatz suchen, sowie Veranstaltungen im Rahmen der berufsorientierenden Elternarbeit unterstützt.

Quelle:

Fraport Press Release 26 June 2024

Über uns

Die German Business Aviation Association e. V. (GBAA) ist die Interessenvertretung aller an der Wertschöpfungskette involvierten Unternehmen der Geschäftsluftfahrt und kompetenter Ansprechpartner für die Politik. Wir repräsentieren Unternehmen aus den Bereichen der Luftfahrtgesellschaften, Werksflug- und Ambulanzflugbetriebe, Flugzeughersteller, Wartungs- und Finanzunternehmen sowie viele weitere Dienstleister aus der Luftfahrt. Insgesamt verfügen unsere Mitglieder über eine Flotte von mehr als 150 Verkehrsflugzeugen unterschiedlicher Größenklassen.

Die GBAA begann ihre Arbeit bereits 1970 als ‘Arbeitskreis Geschäftsluftfahrt‘ innerhalb des Bundesverbands der Deutschen Industrie (BDI). Seit der Eintragung ins Vereinsregister im Jahr 2001 hat sich die Mitgliederzahl der GBAA verdreifacht, aktuell bestehen wir aus mehr als 90 Mitgliedern.

Quelle:

GBAA

Liebherr-Aerospace weiht neues Gebäude für Oberflächenbehandlung ein

Nach der offiziellen Eröffnung im Juni 2024 hat die Liebherr-Aerospace Lindenberg GmbH einen neuen Erweiterungsbau in Betrieb genommen. Die zusätzlichen rund 1.000 m² bieten dem Unternehmen Raum für die Entwicklung und Umsetzung von Zukunftstechnologien in der Oberflächenbehandlung.

Knapp ein Jahr nach Beginn der Bauarbeiten am Erweiterungsbau bei Liebherr-Aerospace in Lindenberg nimmt das Unternehmen die vergrößerte Produktionsfläche auf dem Werksgelände in Betrieb. Im neu entstandenen Anbau hat Liebherr-Aerospace ein Kompetenzzentrum für Beschichtungen eingerichtet, um sich noch stärker auf nachhaltigere Oberflächenbeschichtung fokussieren zu können.

Liebherr-Aerospace wählte für den Neubau eine hochmoderne Heiztechnik, die bereits in bestehenden Gebäudeteilen genutzt wird: Wärmerückgewinnung mit Wärmepumpen, die das Unternehmen mit Gas anstelle von Kältemitteln betreibt. Zusätzlich wurde auf dem begrünten Dach eine Photovoltaikanlage installiert.

Zukunftstechnologien in der Oberflächenbehandlung

Zentrale Aufgabe zur Entwicklung moderner Beschichtungsprozesse ist es, alternative Werkstoffe und umweltverträglichere Verfahren zu ermitteln und einzusetzen – eine Herausforderung in der Luftfahrt, da nicht alle Materialien den hohen Sicherheitsstandards

dieser Branche standhalten. Mit dem Hochgeschwindigkeitsflammspritzen (HVOF = High-Velocity-Oxygen-Fuel) bietet Liebherr-Aerospace eine Lösung, um den bisher verwendeten Verchromungsprozess zu ersetzen, ohne die Qualität oder Sicherheit der Luftfahrtkomponenten zu gefährden. Der neue Erweiterungsbau ist mit modernster Anlagentechnik ausgestattet, um die Kapazitäten für diese Beschichtungsmethode zu steigern. Der Systemlieferant für die Luftfahrt sichert sich dadurch nicht nur fundiertes Know-how am Standort in Lindenberg, sondern kann außerdem Transportwege maßgeblich reduzieren.

Liebherr-Aerospace setzt den HVOF-Prozess bereits in der Serienfertigung ein – nicht nur außen am Bauteil, sondern auch innen. Diese Technik bietet Liebherr bisher als einziges Unternehmen in der Luftfahrtbranche an.

Steigender Bedarf an Fachpersonal

Diese Investition in den Standort schafft einen höheren Bedarf an entsprechendem Fachpersonal. „Wir sind uns sehr unserer Verantwortung der Natur und Umwelt gegenüber bewusst,“ erklärt Martin Wandel, Geschäftsführer und Chief Operating Officer der Liebherr-Aerospace & Transportation SAS. „Mit dem Kompetenzzentrum für Beschichtungen sind wir wieder einen Schritt weiter in unseren Bestrebungen für umweltfreundlichere Produktionsverfahren. Gleichzeitig bauen wir unseren qualifizierten Mitarbeiterstamm aus, um unsere Vorhaben umzusetzen.“

Quelle:

Liebherr Press Release 28 June 2024