

## THE PRIDE OF OMAN

Some legacies are made for eternity. The awards and recognitions Shabab Oman II, the Royal Navy of Oman's sail training vessel, won at various global maritime events including the recent sailboat festival in the Netherlands is ample proof that Sindbad's thalassic legacy is still as motivating as ever in the land renowned for its mystical charm and lovingly hailed as the Jewel of the Arabian Peninsula.

What else could have driven the spirits of the valiant crew members of the iconic tall ship who steered their vessel to international glory sailing past Belem, its competitor from France? As Shabab Oman II continues its 4th international voyage the Masts of Peace and Glory across the European continent, singing the glories of the Sultanate and winning accolades, it could be the youth of Oman who are most excited, inspired and proud. In fact, Shabab Oman means 'The youth of Oman.'

The ongoing Tall Ships Race series — that started off from Aalborg, Denmark on July 3 and set to conclude in Aarhus, Denmark, on August 4 — may throw up some amazing opportunities for Shabab Oman II to showcase the sailing talent of the Sultanate.

Meanwhile the unique exhibition onboard Shabab Oman II at the Aalborg Maritime Festival, which highlights the Sultanate's rich tourism attractions, culture and heritage, has been a huge crowd puller. The exhibition is yet another initiative of the Sultanate's Ministry of Tourism towards promoting Oman's tourism potential among Europeans.

That Shabab Oman II is the venue of the tourism exhibition is significant. For, Shabab Oman II is no ordinary vessel. Built under the ambitious Project Orchard as a replacement for the Royal Navy of Oman's ageing sail training ship by the same name, Shabab Oman II is a three-masted squared rigged clipper with a 'V' shaped hull. The ship has 29 sails measuring 2,630 sq m, giving it an amazing sailing speed of up to 17 knots.

The ship was designed by the Amsterdam-based Dykstra Naval Architects, and built by Damen Schelde Naval Shipbuilding, a Dutch shipbuilder. The steel hull of the vessel was built at the Damen shipyard on the Black Sea coast in Romania. Interestingly, a team of officers from the Royal Navy of Oman had been stationed in Romania to oversee every stage of the ship building.

After launching the hull in November 2013, it was towed through the Black Sea, the Bosphorus, the Mediterranean and the Bay of Biscay before it reached Vlissingen in Holland in January the following year. The rest of the ship building process was completed here, which included the installation of the complex rigging and sophisticated navigation and communication systems. From there, Shabab Oman II sailed through the Mediterranean, the Red Sea, the Arabian Sea and the Oman Sea to arrive at Muscat. The vessel was officially launched in 2014.

The story of its predecessor, which is also the first sail training vessel of the Royal Navy of Oman, is equally captivating. It goes back to 1971, the year when the ship was built in Scotland. After six years, His Majesty Sultan Qaboos bought the ship in 1977, and a couple of years later it became part of the Royal Navy of Oman as its first sail training ship. Its mission had been to train young Omani naval cadets and officers, and also to function as the Sultanate's goodwill ambassador with the stated objective of showcasing Oman's rich maritime tradition and legacy that span centuries.

Even a beautiful book has been written on Oman's first naval sail vessel. The Voyages of Shabab Oman with Captain Chris and her crew, authored by one of its crew Nigel Bernie Bruen, narrates in a captivating tone the global voyages of the ship starting from 1987 and ending in 2009. It's a touching account of how the majestic vessel and its crew conquered the imagination of people across nationalities.

Notably, the book tells the endearing tale of its feted captain Chris Biggins, who steered the

ship for an unbelievable 22 years, earning him the honour of being the world's longest serving captain of a tall ship. Capt Chris left the world in 2011 prematurely at the young age of 58, and his notes and journals formed the basis of the book's content.

As for Shabab Oman II, which is on its fourth international voyage and is commanded by Captain Ali bin Mohammed al Hosani, the story has just begun, and decades of thrilling voyages, goodwill gestures, awards, events and pleasant encounters await the vessel that has become the pride of the Sultanate.

Quelle:

OMANOBSERVER 05 July 2019

## **Romain Trapp appointed president of Airbus Helicopters, Inc. and head of North America Region**

*He succeeds Chris Emerson, who has been appointed president of Airbus Defense and Space, Inc.*

Airbus announced today that Romain Trapp has been appointed President of Airbus Helicopters Inc., and Head of the North America Region for helicopters. He succeeds Chris Emerson, who is assuming the role of President of Airbus Defense and Space, Inc.

Trapp brings a broad experience within Airbus, having worked for the company for nearly two decades, including 11 years in North America. He first served as CFO of Airbus Helicopters Inc., out of Grand Prairie, Texas, beginning in 2008. He became Airbus Helicopters Inc.'s Chief Operating Officer in 2016, and has also been President of Airbus Helicopters Canada since 2013.

“Romain brings a keen understanding of the North American helicopter market, and I could not think of anyone better suited to take on this role than someone who has led such a diverse range of our U.S. and Canadian activities for so long,” said Bruno Even, CEO of Airbus Helicopters. “I am confident he will continue to support our customers and grow our business in the world’s largest in-service helicopter market.”

“Airbus is the leading provider of helicopters in this region, with more than 70% commercial market share and a large – and growing – customer base,” said Jeff Knittel, CEO of Airbus Americas. “Romain will carry on the exemplary customer experience that our clients have come to expect, and we look forward to supporting him as he continues to elevate our brand in North America.”

Trapp began his Airbus career in 1999 and has held various positions in finance, program management and general management throughout Germany, France, Canada and the U.S. He is a graduate of the Ecole Normale Supérieure in France and the Stanford Executive Program in the United States. He is married and has two grown sons.

“I am proud to work with the highly skilled men and women who build and support Airbus helicopters here in North America, and honored by the confidence the Airbus leadership has in me to lead this team,” Trapp said.

Quelle:

Airbus Press Release 02 July 2019

## **Boeing Pledges Support to Families, Communities Affected by Lion Air Flight 610 and Ethiopian Airlines Flight 302 Accident**

Ahead of Independence Day in the U.S., Boeing [NYSE: BA] announced \$100 million in funds to address family and community needs of those affected by the tragic accidents of Lion Air Flight 610 and Ethiopian Airlines Flight 302. These funds will support education, hardship and living expenses for impacted families, community programs, and economic development in impacted communities. Boeing will partner with local governments and non-profit organizations to address these needs. This initial investment will be made over multiple years.

"We at Boeing are sorry for the tragic loss of lives in both of these accidents and these lives lost will continue to weigh heavily on our hearts and on our minds for years to come. The families and loved ones of those on board have our deepest sympathies, and we hope this initial outreach can help bring them comfort," said Dennis Muilenburg, Boeing chairman, president and CEO.

"We know every person who steps aboard one of our airplanes places their trust in us. We are focused on re-earning that trust and confidence from our customers and the flying public in the months ahead."

Boeing will release additional information in the near future.

Consistent with Boeing's regular process for employee charitable donations, company employees will also have the opportunity to make donations in support of the families and communities impacted by the accidents. Boeing will match these employee donations through December 31, 2019.

Quelle:

Boeing Press Release 03 July 2019

**Mr. He Dongfeng visits Europe Office**

Mr. He Dongfeng, Secretary of the Party Committee and Chairman of Commercial Aircraft Corporation of China, Ltd. (COMAC), and representatives of shareholder units of COMAC visited the Europe Office on June 16th, 2019 to extend their regards to the staff in the Europe Office, exchange views with the cadres and staff in the Europe Office, and put forward requirements for the future work. Mr. Li Xinhua, Vice Chairman of China National Building Material Group Co., Ltd. (CNBM), attended the visit.

At the meeting, Mr. He Dongfeng carefully listened to the report of the Europe Office on its general situation, recent work, party branch construction, risks and countermeasures, and work suggestions and experience, and fully affirmed the effort of the Europe Office.

Mr. He Dongfeng pointed out that the Europe Office had been in a good state and played a good role, should continue to work hard and insist on unlimited improvement and endless innovation so as to make greater contributions to the research and development of the aircraft programs of COMAC; should strengthen Party building and achieve the goal of making improvement in work; should earnestly carry out educational activities themed with "remaining true to the original aspiration, and remembering the mission" according to the deployment of the Party committee of COMAC; should focus on the basic tasks, grasp the total requirements of "keeping the original aspiration, taking the mission, finding the gap, and paying attention to implementation", center on the goals of the "five sentences", adhere to the "four always insists", strictly avoid formalism, and pay attention to implementation; and should closely combine themed educational activities with the promotion of various work, deeply engage in the main responsibility and main business of COMAC, and play an effective role in promoting the completion of key scientific research tasks.

Mr. Li Xinhua appreciated the achievements made by the Europe Office, and urged the staff to pay attention to safety in working and living in France and strengthen contact with other central state-owned enterprises in Europe to learn from each other and make concerted efforts.

Relevant leaders of CNBM and Aluminum Corporation of China attended the meeting.

Quelle:

COMAC Press Release 16 June 2019

## **Ensuring Astronaut Safety: Lockheed Martin And NASA Successfully Demonstrate Orion Launch Abort System In Flight Test**

The critical launch abort system for NASA's Orion spacecraft was put to its hardest test today, and it demonstrated its capability to pull the crew module and future astronauts to safety during a launch if there is an emergency. Lockheed Martin (NYSE: LMT) designed and built the launch abort system for the test and is also the prime contractor building the Orion spacecraft for NASA.

The Ascent Abort-2 flight test is a major test milestone that is enabling the safe passage of astronauts aboard Orion on the Artemis missions to the Moon and then Mars.

During the test this morning from Cape Canaveral Air Force Station, Florida, the Orion launch abort system, with a mock-up Orion capsule, was launched on a modified Peacekeeper missile. At 31,000 feet, or about six miles up, into the flight, the on-board computers initiated the abort sequence. The launch abort motors, generating 400,000 pounds of thrust, then pulled the Orion capsule away from the rocket which was already traveling nearly 1,000 mph. Using its attitude control motor, the abort system then reoriented itself and jettisoned the Orion capsule using its jettison motor. The total test took less than three minutes.

"The test flight performed perfectly, not to mention it was really exciting to watch," said Mike Hawes, Orion program manager for Lockheed Martin Space. "Hopefully this will be the last time we see this launch abort system ever work, but this test brings confidence that if needed on future Orion missions, it will safely pull the crew module and astronauts away from a life threatening event during launch."

The Orion launch abort system is the highest thrust and acceleration escape system ever developed and is the only system of its kind in the world. It's a major system that makes the Orion exploration-class spaceship the safest spacecraft ever built.

This is the second time the Orion launch abort system has been put to the test. The first flight test was in 2010 simulating a static abort from the launch pad. AA-2 is the final test and demonstration of the full-up launch abort system.

NASA's Orion spacecraft for the uncrewed Artemis 1 mission to the Moon is being developed at the NASA Kennedy Space Center and will soon head into environmental testing—all in preparation for a 2020 launch.

Quelle:

Lockheed Martin Press Release 02 July 2019

## **DLR Raumfahrtmanagement im Dialog mit dem Bundesministerium der Verteidigung**

Am 5. Juli 2019 begrüßte Dr. Walther Pelzer, Vorstandsmitglied des Deutschen Zentrums für Luft- und Raumfahrt (DLR), Generalleutnant Christian Badia, Leiter der Abteilung Planung im Bundesministerium der Verteidigung (BMVg), im DLR Raumfahrtmanagement in Bonn. Ziel des Besuchs war eine Erweiterung der bisherigen erfolgreichen Kooperation zwischen DLR und BMVg.

Aufgrund der steigenden Bedeutung des Weltraums für die gesamtstaatliche Sicherheit haben sowohl das Verteidigungsministerium als auch das DLR Raumfahrtmanagement ein großes Interesse daran, den Dialog über gemeinsame Planungen weiter auszubauen. Die Überwachung kritischer Weltrauminfrastrukturen, beispielsweise von Satellitensystemen, ist eine wichtige Aufgabe der Bundeswehr. Das DLR Raumfahrtmanagement ist dabei aufgrund seiner Fachexpertise ein geschätzter Partner für das BMVg, um diese Fähigkeiten im Bereich Weltraum zu erweitern.

In ihrem Gespräch konnten Generalleutnant Badia und Dr. Pelzer wichtige Themen identifizieren, bei denen künftig enger kooperiert werden soll, wie etwa Technologieentwicklungen für zukünftige Satellitensysteme. Neben der bereits gelebten, ressortgemeinsamen Kooperation im Rahmen des Weltraumlagezentrums soll eine verstärkte Koordination bei der strategischen Planung von Weltraumaktivitäten ein weiterer wichtiger Schritt sein, um das Raumfahrtmanagement als zentralen Akteur auch für die sicherheitspolitischen Aspekte der Weltraumnutzung zu etablieren.

Quelle:

DLR Press Release 05 July 2019

## **Boeing und die ESG kooperieren im Wettbewerb um den neuen Scheren**

### **Transporthubschrauber der Bundeswehr**

Boeing erweitert mit der ESG das deutsche Industrieteam für den H-47 Chinook. Die Vereinbarung umfasst In-Service-Support und Lifecycle-Services.

Boeing und die ESG Elektroniksystem- und Logistik-GmbH kooperieren im Rahmen des Wettbewerbs um einen neuen Scheren Transporthubschrauber (STH) der Bundeswehr und haben heute auf dem 31. Internationalen Hubschrauber Forum in Bückeburg eine entsprechende Vereinbarung bekanntgegeben. Die Vereinbarung unterstützt das Angebot des H-47 Chinook im deutschen Wettbewerb für den geplanten STH und umfasst sowohl In-Service-Support als auch verschiedene Lifecycle Services.

Mit dieser Kooperation baut Boeing sein In-Service Support Netzwerk weiter aus und nutzt die Expertise der ESG bei der Bereitstellung innovativer und hochkomplexer Lösungen für die Bundeswehr. Dazu zählen lokal ausgerichtete Logistikdienstleistungen, die sich positiv auf die Effizienz, Zuverlässigkeit und Technologie der gesamten STH-Lösung auswirken werden. Als neues Mitglied des hochqualifizierten Industrieteams von Boeing, wird die ESG den STH im Laufe des gesamten Lebenszyklus unterstützen.

„Wir sind überzeugt, dass wir einen wertvollen Beitrag zum zukünftigen Betrieb des H-47 Chinook in der Bundeswehr leisten können und freuen uns auf die Zusammenarbeit mit Boeing“, sagte Kai Horten, Geschäftsführer der ESG Elektroniksystem- und Logistik-GmbH, anlässlich der Vertragsunterzeichnung.

Michael Hostetter, Vice President Boeing Defense, Space & Security Germany, fügte hinzu: „Die ESG verfügt über mehr als 50 Jahre Erfahrung in der Zusammenarbeit mit der Bundeswehr. Wir freuen uns, die ESG als Partner des Industrieteams für den deutschen H-47 Chinook willkommen zu heißen. Wir bauen auf ein starkes Team, das in den nächsten 40 bis 50 Jahren die Instandhaltung und Wartung des Chinook sicherstellen wird. Damit integrieren wir zusätzliche Kompetenzen, Mehrwert und lokale Expertise in die hocheffiziente Plattform und Logistikhaltung. Gleichzeitig werden die Zuverlässigkeit und der Low-Risk Ansatz beibehalten, die zum Markenzeichen des Chinook-Programms geworden sind.“

Der Industrieplan von Boeing wird der Bundesregierung eine langfristige Unterstützungs- und Trainingslösung vor Ort bieten. Diese umfasst die Wartung der Hubschrauber, die Ausbildung der Crew sowie technisches Training, Forschungs-, Entwicklungs- und Technologielösungen sowie die Integration von Kommunikations- und Missionssystemen.

„Mit dem Industrieteam für den H-47 Chinook eröffnet Boeing Unternehmen in Deutschland die Möglichkeit, sich dem Zuliefernetzwerk von Boeing anzuschließen“, sagte Dr. Michael Haidinger, President Boeing Deutschland. „Boeing schätzt die Technologieexpertise der deutschen Luft- und Raumfahrtindustrie und baut die Geschäftsmöglichkeiten für sein



Zuliefernetzwerk in Deutschland in allen Boeing Geschäftsbereichen Commercial, Defense, Space and Security sowie Global Services kontinuierlich weiter aus.“

Boeing fokussiert sich darauf, seinen Kunden eine risikoarme, bewährte und zuverlässige Lösung pünktlich und zu einem sehr wettbewerbsfähigen Preis anzubieten. Der Boeing H-47 Chinook ist ein hoch-moderner, zuverlässiger, bezahlbarer Multi-Missionshubschrauber. Mit mehr als 950 Fluggeräten in 20 Ländern, darunter 8 NATO-Mitgliedsstaaten, wird der Chinook bis 2065 und darüber hinaus sofortige weltweite Interoperabilität bei niedrigsten Betriebs- und Anschaffungskosten ermöglichen.

Boeing und sein deutsches Industrieteam stehen bereit, die Bundeswehr sowie diejenigen zu unterstützen, die den Helikopter in den nächsten Jahrzehnten fliegen und warten werden.

Quelle:

ESG Press Release 03 July 2019

## **Fraport AG kooperiert mit TechQuartier Frankfurt**

*Frankfurter Startup liefert Impulse für digitale Innovationen / neue Technologien sollen Reiseerlebnis aufwerten / erster Einsatz großflächig im Terminal 3 geplant*

Die Fraport AG startet mit dem heutigen Tag eine Platinum-Partnerschaft mit der Frankfurter Innovationsplattform TechQuartier. Der Betreiber des Flughafens Frankfurt plant gemeinsam mit dem TechQuartier Partner für innovative Digitalisierungsprojekte zu finden. Im Fokus der Zusammenarbeit steht die Einführung neuer digitaler Services, die das Reiseerlebnis aufwerten. Denkbar sind beispielsweise neue Technologien zur leichteren Orientierung am Flughafen. Auch ein breiterer Einsatz von künstlicher Intelligenz im direkten Kontakt mit Fluggästen oder zur Prozessoptimierung wird untersucht. Fraport plant aussichtsreiche Ergebnisse aus der Kooperation bereits im neuen Terminal 3 einzusetzen und weiteren Kundengruppen anzubieten. Das TechQuartier ist als Startup-Plattform national und international gut vernetzt und hat bereits zahlreiche Programme im Agrar-, Sport- und Finanzbereich erfolgreich umgesetzt. In dieser großen Expertise stecken für Fraport wichtige Impulse für den digitalen Wandel.

„Getreu unserem Leitbild ‚Gute Reise! Wir sorgen dafür‘ wollen wir am Flughafen Frankfurt auch führend beim Einsatz digitaler Technologien sein, die das Reiseerlebnis verbessern. Mit dem TechQuartier haben wir den passenden Partner gefunden, um den digitalen Wandel zu gestalten. Gemeinsam wollen wir innovative Projekte mit Leuchtturmcharakter anstoßen – auch für die Reise- und Luftfahrtbranche insgesamt“, sagt Dr. Pierre Dominique Prümm, Vorstand Aviation und Infrastruktur der Fraport AG.

„Mit der Fraport AG gewinnt die Innovationsplattform TechQuartier einen weiteren starken Partner, der sich für die europäische Startupszene einsetzt“, sagt Thomas Funke, TechQuartier Director. „Wir werden mit dieser Partnerschaft nun nach FinTech, AgTech und SportsTech einen weiteren Fokus auf digitale Mobilitäts- und Reiseerlebnisse setzen und Innovation in diesem Sektor forcieren.“

Quelle:

Fraport Press Release 01 July 2019

## MTU Aero Engines veröffentlicht Nachhaltigkeitsbericht 2018

Die MTU Aero Engines, Deutschlands führender Triebwerkshersteller, übernimmt Verantwortung durch nachhaltiges Handeln. Was sich die MTU als Unternehmen und für ihre Produkte in Sachen Nachhaltigkeit vorgenommen hat und was sie auf ihrem Weg dorthin bereits erreicht hat, dokumentiert der neu erschienene Nachhaltigkeitsbericht 2018. Unter <https://sustainability.mtu.de/report2018/de/> legt das Unternehmen Rechenschaft nach internationalen Standards (Global Reporting Initiative und Prinzipien des UN Global Compact) über seine Nachhaltigkeitsaktivitäten ab.

Die Bandbreite der Themen, die die MTU beim Begriff der Nachhaltigkeit in Betracht zieht ist vielfältig. Beim Klimaschutz hat sich die Luftfahrt so ehrgeizige Ziele gesetzt wie keine andere Mobilitätsbranche. „Die Umsetzung unserer Clean Air Engine Agenda wird bis zum Jahr 2050 die CO<sub>2</sub>-Emissionen von Luftfahrtantrieben um 40 Prozent und die Lärmemissionen sogar um 65 Prozent senken. Die erste Stufe dieses ehrgeizigen Vorhabens haben wir mit den Getriebefantriebwerken erreicht. An der zweiten Generation des Antriebs arbeiten wir bereits intensiv, damit er noch sparsamer, umweltverträglicher und leiser wird“, sagt MTU-CEO Reiner Winkler. „Das klare Ziel ist aber eine klimaneutrale Luftfahrt, ohne Abstriche bei der Produktqualität und der Flugsicherheit“, so Winkler weiter.

Aber auch beim Thema Mitarbeiter hat sich das Unternehmen viel vorgenommen. Gerade angesichts der zunehmenden gesellschaftlichen Erwartungen an Luftfahrtunternehmen wird die Qualifizierung der Mitarbeiter immer wichtiger. Die MTU fördert ihre Mitarbeiter und investiert in zukunftsfähige Arbeitswelten. Der Nachhaltigkeitsbericht widmet sich dem ebenso wie den neuen Führungswerten, die im vergangenen Jahr entwickelt wurden: We transform, we empower, we create trust. „Sie bilden das Gerüst unserer Führungskultur, mit der wir die MTU erfolgreich in die Zukunft führen wollen“, sagt Winkler.

Nachhaltigkeit endet nicht am Werkstor. Die MTU betrachtet daher auch die vorgelagerte Lieferkette. Der Bericht stellt vor wie gewährleistet wird, dass die Ansprüche der MTU auch von den mehr als 7.000 Lieferanten eingehalten werden.

Zum nachhaltigen Wirtschaften zählt für das Unternehmen auch die Förderung übergeordneter Belange wie sie etwa in den globalen Entwicklungszielen der Vereinten Nationen aus der Agenda 2030 formuliert sind. Erstmals sind diese nun ein wesentlicher Bestandteil der Berichterstattung. Aus diesen 17 Sustainable Development Goals (SDG) haben für die MTU acht Nachhaltigkeitsziele besondere Relevanz, darunter hochwertige Bildung, Klimaschutz oder Nachhaltigkeit in Konsum und Produktion.

Produktverantwortung steht für die MTU im Fokus, dennoch bedeutet Nachhaltigkeit weit mehr als Klimaschutz und ein sicherer Flugbetrieb. Sie umfasst eine ressourcen- und umweltschonende Produktion und Instandhaltung genauso wie faire, sichere Arbeitsbedingungen, gleiche Chancen für alle Mitarbeiter und eine hochwertige Aus- und Weiterbildung. Darüber hinaus ist Compliance für das Unternehmen ein wesentlicher Teil der Unternehmenskultur und die Digitalisierung des Unternehmens spielt vor dem Hintergrund nachhaltiger Innovationen eine Rolle.

Quelle:

MTU Press Release 01 July 2019

## **Die Top Arbeitgeber im Mittelstand 2019 - wir sind dabei!**

"Wer sind Deutschlands Top Arbeitgeber im Mittelstand? Wer bietet die attraktivsten Arbeitsplätze? Wo stimmt das Betriebsklima? Wer zieht Nachwuchskräfte am ehesten an - und welche Trümpfe stechen bei den Arbeitnehmern?" (Focus-Business 04/2018, S. 84)

Auf Basis einer unabhängigen Datenerhebung von knapp 3.000.000 Urteilen von Beschäftigten auf rund 750.000 Unternehmensprofilen haben Focus-Business und **kununu.com** die Top Arbeitgeber Mittelstand 2019 ermittelt.

Quelle:

PHILOTECH Press Release 21 May 2019